


Gruppe: Styrende dokumentasjon	Etiske retningslinjer			 HYDRASPEC et TESS firma
Versjon: ADM 1005(1)	Erstatter:	Utarbeidet av: Monica Norenes	Godkjent av: Daniel Ribbing	Dato: 28.04.2023

TESS Hydraspecs retningslinjer

Tillit og troverdighet er viktig for alle ansatte i TESS Hydraspec. For å lykkes med vår visjon og våre målsetninger, så må vi bygge på verdier som skapt tillit, troverdighet og respekt hos våre kunder, og andre som vi skaper relasjoner med via vårt arbeide.

Visjon: Vi skal videreutvikle våre tjenester i tråd med etterspørsel i markedet og etter kundenes ønsker og behov. Vi skal bli ledende innen overhaling av sylindere

Verdier: Vi skal kjennetegnes på: Kvalitet – Pålitelig - Stå på vilje – Imøtekommen.

Omfang og ansvar

Vi ønsker å gjøre vårt ytterste for å sikre at vi følger gjeldende lover og regler, og at god forretningsskikk og ansvarlig adferd kjennetegner oss og alle deler av vår virksomhet. TESS Hydraspec sine etiske regler gjelder for alle oss som er ansatt i Bedriften, og de som opptre på vegne av TESS Hydraspec.

Våre etiske retningslinjer:

- Omfatter regler for god personlig adferd, god forretningspraksis, og varsling og håndtering av eventuelle brudd på retningslinjene.
- Stiller krav til alle TESS Hydraspec-ansatte, men også til våre leverandører og samarbeidspartnere. Deres forpliktelser til å etterleve det etiske regelverket avtales i kontrakter og samarbeidsavtaler som TESS Hydraspec inngår.


Alle som omfattes av våre retningslinjer, skal gjøre seg kjent med dem og medvirke til at de blir fulgt. Ledergruppen i TESS Hydraspec har et særlig ansvar for oppfølging av retningslinjer, og skal fremstå som gode rollemodeller.

Ansatte skal ha et bevisst forhold til hvordan deres private adferd kan påvirke tilliten til bedriften

Våre retningslinjer er bedriftens grunnleggende syn på ansvarlig og etisk adferd. De er ikke uttømmende, og dekker ikke alle etiske problemstillinger som ansatte kan møte. Det kreves god dømmekraft for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig. Er ansatte i tvil, må ansatte søke veiledning hos sin overordnede eller ta kontakt med HR-ansvarlig.

Daniel Ribbing

Daglig Leder

Gruppe: Styrende dokumentasjon	Etiske retningslinjer			 HYDRASPEC et TESS firma
Versjon: ADM 1005(1)	Erstatter:	Utarbeidet av: Monica Norenes	Godkjent av: Daniel Ribbing	Dato: 28.04.2023

TESS Hydraspec etiske regler

Arbeidsmiljø

Ansatte skal:

- Vise respekt og omtanke for andre og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold.
- Ikke akseptere noen form for diskriminering, trakassering eller annen utilbørlig adferd overfor kollegaer eller andre en forholder seg til som ansatt.
- Utføre sine arbeidsoppgaver slik at en ikke setter eget eller andres liv og helse i fare.
- Vise respekt for andres eiendom og legge vekt på å hindre negative konsekvenser for miljøet.
- Ikke sette andre i et dilemma med hensyn til regler for god etisk og omdømmebyggende adferd.
- Ledergruppen har et spesielt ansvar for å være et forbilde når det gjelder å ivareta regler for god etisk adferd, og påse at andre er kjent med og etterfølger reglene.
-

Lojalitet

- Ansatte skal ivareta bedriftens interesser og bidra til at mål og strategier for virksomheten blir realisert.
- Ansatte skal benytte sin kompetanse og posisjon til å sikre gode prosesser ved blant annet å gi uttrykk for og lytte til uenighet, før beslutninger blir fattet. Når beslutninger er fattet, skal de respekteres.


Samfunnsansvar

Ansatte skal:

- Respektere grunnleggende arbeidsgiverplikter og arbeidstakerrettigheter både internt i egen virksomhet og i forholdet til samarbeidspartnere, kunder og andre som på en direkte måte påvirkes av bedriftens aktiviteter.
- Respektere grunnleggende menneskerettigheter både internt i egen virksomhet og i forholdet til samarbeidspartnere, kunder og andre som påvirkes av bedriftens aktiviteter.
- Bidra til en bærekraftig utvikling gjennom vår virksomhet. Vi skal utføre forretningsvirksomheten mest mulig miljøeffektivt, med minst mulig belastning på miljøet.

Økonomisk kriminalitet, korrupsjon, habilitet og interessekonflikter

TESS Hydraspec har nulltoleranse når det gjelder korrupsjon både internt, hos leverandører og hos samarbeidspartnere. Ledergruppen skal bidra til en kultur som fremmer anti-korrupsjon. Med korrupsjon menes å kreve, motta eller aksepterer et tilbud om en utilbørlig fordel i anledning av utøvelsen av stilling, verv eller utføringen av oppdrag, eller å gi eller tilby noen en utilbørlig fordel i anledning av utøvelsen av stilling, verv eller utføringen av oppdrag. I TESS Hydraspec omfatter korrupsjon forhold som utpressing, bestikkelser, hvitvasking, svindel og inkluderer også medvirkning til slikt.

Gruppe: Styrende dokumentasjon	Etiske retningslinjer			 HYDRASPEC et TESS firma
Versjon: ADM 1005(1)	Erstatter:	Utarbeidet av: Monica Norenes	Godkjent av: Daniel Ribbing	Dato: 28.04.2023

Ansatte skal:

- Ikke bruke sin stilling til personlig vinning.
- Ikke påvirke eller avgjøre utfallet av en sak mellom TESS Hydraspec og en annen part når Ansatte selv eller en av sine nærmeste, for eksempel familie, slekt eller nære venner, er part i saken.
- Ikke tilby eller ta imot godtgjørelser, tjenester, provisjoner eller andre fordeler som av andre kan vurderes til å påvirke et forretningsmessig forhold.

Hvis ansatte er i tvil om habilitet, og ved interessekonflikter, skal han/ hun varsle sin nærmeste leder, slik at den ansatte kan fritas fra videre befatning med saken. I forbindelse med interne revisjoner av vår virksomhet og rutiner, skal det legges til grunn risikovurdering i relasjon til korrupsjon.

Deltagelse i annen virksomhet

Ansatte skal:

- Ikke utføre annet lønnet arbeid eller drive privat næringsvirksomhet som vil være i et slikt omfang at det kan gå utover sine forpliktelser overfor TESS Hydraspec.
- Styreverv hvor den ansatte ikke er TESS Hydraspec sin representant, skal alltid godkjennes på av daglig Leder/ styret.
 - Dette omfatter ikke frivillige organisasjoner så lenge vervet ikke er lønnet, eller det setter deg i en interessekonflikt.

Gaver og sosiale arrangementer

Ansatte skal:


- Ikke tilby eller ta imot gaver eller delta i arrangementer som er egnet til å påvirke objektivitet og uavhengighet.
- Avklare sin deltakelse i forretningsforbindelsers arrangementer med sin nærmeste leder. Reiser og overnatting skal alltid dekkes av TESS Hydraspec.

TESS Hydraspecs arrangementer, hvor kunder, leverandører og offentlige tjenestepersoner deltar, skal være preget av nøkternhet og være innenfor rammen av TESS Hydraspec sine etiske regelverk.

Bruk av utstyr

Ansatte skal:

- Som hovedregel bare benytte TESS Hydraspec sitt utstyr og eiendeler i sammenheng med sitt arbeid, og behandle det med omtenkksomhet og forsiktighet.
- Skal følge fastsatte regler og retningslinjer ved privat bruk av bedriftens utstyr og eiendeler. Ansatte er selv ansvarlig for det utstyret Ansatte låner.

Gruppe: Styrende dokumentasjon	Etiske retningslinjer			 HYDRASPEC et TESS firma
Versjon: ADM 1005(1)	Erstatter:	Utarbeidet av: Monica Norenes	Godkjent av: Daniel Ribbing	Dato: 28.04.2023

Regler for god kommunikasjon

- Ansatte skal ikke bruke TESS Hydraspec sitt IT-systemer til aktiviteter som strider mot norsk lov, TESS Hydraspecs IK-instruks eller som kan oppfattes uetisk eller støtende.
- All informasjon og kommunikasjon skal være profesjonell og bidra til å skape gode relasjoner og godt omdømme.
- Vær bevisst og overhold sin taushetsplikt.
- Som ansatt skal en følge gjeldende retningslinjer for hvem som kan uttale seg til media på vegne av TESS Hydraspec.
- TESS Hydraspec sine etiske retningslinjer og taushetsplikt gjelder ved bruk av sosiale medier.

Rusmidler

TESS Hydraspec er en rusfri arbeidsplass.

Begrensede mengder alkohol kan serveres når lokal skikk og spesielle anledninger gjør dette passende.

Regler for god forretningspraksis overfor eiere og premisgivere

- TESS Hydraspec skal operere innenfor rammene av Ledelsens fastsatte regler for eierstyring og selskapsledelse, basert på "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse" (Corporate governance) og statens "10 prinsipper for eierskap".
- TESS Hydraspec skal gi fullstendige, korrekte og nøyaktige redegjørelser til tilsynsmyndigheter og andre. Den enkelte skal sikre at informasjon, regnskapsføring og rapportering er nøyaktig og fullstendig.
- Eiere skal motta utfyllende og lik informasjon til riktig tid.
- TESS Hydraspec sin strategi for sponsoraktivitet og tildeling av regionale utviklingsmidler skal være åpen og tilgjengelig.
- TESS Hydraspec skal alene og i samspill med andre, aktivt påvirke rammebetingelsene for bedriften. I møter, arrangementer eller prosjekter med ett eller flere politiske partier skal TESS Hydraspec bidrag være faglige. TESS Hydraspec skal framstå partinøytralt. Dette innebærer blant annet at det aldri skal gis økonomisk støtte eller gaver til politiske partier.

Overfor interesseorganisasjoner


- Samarbeid med interesseorganisasjoner skal være preget av åpenhet og være innenfor rammene av regler for god etisk adferd.

Overfor kunder

- Alle henvendelser skal behandles profesjonelt, vennlig og med nødvendig hurtighet.
- De opplysninger ansatte gir skal være nyttige, informative, korrekte og pålitelige.
- Når Ansatte omtaler kunder, skal det skje på en respektfull og konstruktiv måte.

Overfor leverandører

- Kjøp av varer og tjenester skal skje på et objektivt og uavhengig grunnlag, også i de deler av virksomheten hvor lov om offentlige anskaffelser ikke kommer til bruk.
- Ved internasjonalt kjøp av varer og tjenester skal TESS Hydraspec støtte opp under de internasjonale menneskerettighetene slik de er nedfelt i FNs erklæring, konvensjoner og FNs Global Compact-prinsipper.
- Før inngåelse av kontrakt skal leverandører kunne vise frem rutiner for å motvirke korrupsjon.

Gruppe: Styrende dokumentasjon	Etiske retningslinjer			 HYDRASPEC et TESS firma
Versjon: ADM 1005(1)	Erstatter:	Utarbeidet av: Monica Norenes	Godkjent av: Daniel Ribbing	Dato: 28.04.2023

Overfor konkurrenter

Vi skal konkurrere rettferdig og innenfor rammeverket av gjeldende konkurranseregler. Vi skal ikke hindre andre fra å konkurrere med TESS Hydraspec.

VARSLING

Dersom ansatte oppdager kritikkverdige forhold, skal dette varsles. TESS Hydraspec sin retningslinje for varsling angir tre alternative kanaler:

- Varsling i linjen
- Varsling til HR-ansvarlig
- Anonym varsling til advokatfirma

TESS Hydraspec retningslinjer for varsling finner ansatte i personalhåndboken som er tilgjengelig på intranett.

Varsling kan også sendes til et eksternt advokatfirma. Varsleren er sikret full anonymitet dersom dette er ønskelig.

FORHOLD TIL ANNET REGELVERK OG LOVER

De etiske reglene handler om krav til etisk adferd, men fanger ikke opp alle forhold knyttet til «riktig atferd». Konsernet har flere retningslinjer og regelverk som utfyller de etiske reglene. I tillegg til å følge de etiske reglene, skal ansatte lojalt følge lover, forskrifter og interne regler som gjelder bedriftens virksomhet.

ETTERLEVELSE OG BRUDD

Ved å etterleve verdiene og reglene bidrar de som er ansatt i TESS Hydraspec til å skape og videreutvikle gode relasjoner og dermed sikre TESS Hydraspec et godt omdømme. Brudd på etisk regelverk anses som brudd på arbeidsavtalen, og kan medføre disiplinære reaksjoner. Avhengig av alvorlighetsgrad kan bruddet medføre oppsigelse, avskjed, omplassering og eventuelt anmeldelse til relevant myndighet.